

Politika jednakosti

Sažetak

Coca-Cola Hellenic svim svojim zaposlenicima želi omogućiti jednake mogućnosti te ih ni u kojem aspektu njihovog zaposlenja neće diskriminirati na temelju rase, vjere, boje kože, etničkog ili nacionalnog podrijetla, dobi, invalidnosti, seksualnog opredjeljenja, političkog mišljenja, spola ili bračnog stanja.

U svim aspektima rada, zapošljavanja, kompenzacija i povlastica, obuke, promaknuća, premještaja ili raskida radnog odnosa, prema svim se pojedincima pravedno odnosi, sukladno njihovim mogućnostima ispunjavanja uvjeta i stadarda njihovog radnog mjesta.

Niti jedan zaposlenik neće biti izložen fizičkom, seksualnom, rasnom, psihološkom, verbalnom ili bilo kojem drugom obliku uznemiravanja ili zlostavljanja. Tvrtka će osigurati provođenje postupaka kojima se otkriva kršenje tog standarda te će ih brzo i učinkovito rješavati.

Ponašanje zabranjeno ovom politikom

1. Diskriminacija

- a) Kršenje ove politike predstavljaju: diskriminacija u pružanju mogućnosti zaposlenja, povlastica ili privilegija; stvaranje diskriminatornih radnih uvjeta; diskriminatorni standardi ocjenjivanja na temelju, bilo djelomično ili u cjelosti, rasa, boja kože, nacionalno podrijetlo, dob, vjera, invalidnost, spol, seksualno opredjeljenje ili bračno stanje.
- b) Politika je tvrtke Coca-Cola Hellenic pridržavati se svih lokalnih zakona vezanih uz rad, uključujući i zakone o diskriminaciji.
- c) Diskriminacija koja predstavlja kršenje ove politike podložna je oštim sankcijama, uključujući i raskid radnog odnosa.

2. Uznemiravanje

Ovom se politikom zabranju bilo koja vrsta uznemiravanja, a tvrtka će poduzeti odgovarajuće mjere u slučaju bilo kojeg kršenja ove politike. Uznemiravanje se definira kao ponašanje, verbalno ili fizičko, kojim se prijeti, zastrašuje ili iznuđuje, kao i verbalno izrugivanje (uključujući i rasne i etničke uvrede) za koje zaposlenik smatra da ga sprečava u obavljanju posla.

3. Seksualno uznemiravanje

Ovom se politikom zabranjuje seksualno uznemiravanje u bilo kojem obliku. Seksualno uznemiravanje definira se kao neželjeno ponašanje seksualne prirode, traženje seksualnih usluga, kao i druge vrste ponašanja, uključujući i verbalno, pri čemu se na temelju prihvaćanja ili odbijanja takvog ponašanja odlučuje o zapošljavanju ili kada takvo ponašanje za cilj ili učinak ima stvaranje radnog okruženja koje zastrašuje, vrijeđa ili je neprijateljskog karaktera.

Praćenje i izvješćivanje

U svim državama u kojima poslujemo, osigurat ćemo poštivanje svih važećih zakona o jednakosti te zaposlenicima osigurati mogućnost formalnih postupaka žalbe u slučaju kršenja ove politike, uz osiguranu sigurnost od osвете. Tvrtka je predana promicanju

jednakih mogućnosti, pa stoga prati svoje rezultate te o njima javno izvješćuje u okviru godišnjeg izvješća o korporativnoj odgovornosti.