

Politika prema HIV-u/AIDS-u

Sažetak

Tvrtka Coca-Cola Hellenic u potpunosti je predana dobrobiti svojih zaposlenika. Tvrtka je svjesna činjenice da njezini zaposlenici u pojedinim državama u kojima posluje mogu biti izloženi visokom riziku zaraze HIV-om/AIDS-om.

Tvrtka Coca-Cola Hellenic također je svjesna činjenice da je veliki broj slučajeva zaraze HIV-om/AIDS-om u pojedinim državama rezultat nedostatka socijalnih sustava i medicinskih usluga kojima bi se liječili oboljeli.

Ova je politika osmišljena u svrhu dvojakog rješavanja ovog problema, i to putem:

- Smanjivanja rizika zaraze zaposlenika i njihovih obitelji obrazovnim programima osmišljenima za podizanje svijesti o načinu prijenosa HIV-a/AIDS-a te o tome kako se zaraza može spriječiti.
- Bliske suradnje s lokalnim vladama, odgovarajućim organizacijama za pomoć te tvrtkom Coca-Cola, čime Coca-Cola Hellenic može pridonijeti osiguravanju antiretrovirusnih lijekova za oboljele zaposlenike i njihove obitelji u državama s visokim brojem slučajeva zaraze HIV-om/AIDS-om u kojima liječenje nije lako dostupno.

Tvrtka Coca-Cola Hellenic do sada je utvrdila da ova kategorija uključuje Nigeriju, te će nastaviti pratiti i ostale zemlje u kojima posluje.

Ova Politika oblikovana je sukladno Zajedničkom programu Ujedinjenih naroda za borbu protiv HIV-a/AIDS-a (UNAIDS), Kodeksu ponašanja Međunarodne organizacije rada te Korporativnim smjernicama tvrtke Coca-Cola za Afriku.

Svrha

- Stvoriti svijest o problemu HIV-a/AIDS-a educiranjem zaposlenika, povjerljivim konzultacija i savjetovanja s ciljem da se zaraženim zaposlenicima osigura dostojanstveno liječenje i poštovanje.
- Dati smjernice o pitanjima kao što su testiranje, ispitivanje, povjerljivost i nediskriminacija pri zapošljavanju.

Smjernice

Povjerljivost

Tvrtka Coca-Cola Hellenic strogo se pridržava načela povjerljivost svih podataka o HIV statusu i stanju zaposlenika. Sukladno tome, osigurava se upravljanje svim informacijama o savjetovanjima, brizi, liječenju i povlasticama uz poštivanje privatnosti svakog zaposlenika.

Nediskriminacija

Tvrtka Coca-Cola Hellenic podržava dobrovoljno testiranje. Niti u jednom trenutku neće zatražiti od novih ili postojećih zaposlenika da se podvrgnu testiranju na HIV/AIDS, osim ako tako ne nalažu pravne norme država u kojima tvrtka posluje. U takvim slučajevima, tvrtka će se pridržavati uvjeta određenih lokalnim zakonima, a prema svim zaraženim zaposlenicima odnosit će se s integritetom i poštovanjem.

Razumna prilagodba

Tvrtka Coca-Cola Hellenic vjeruje u načela razumne prilagodbe. Zaposlenici zaraženi HIV-om/AIDS-om mogu slobodno nastaviti obavljati svoj posao, ukoliko su sposobni zadržati prihvatljivu razinu radnog učinka.

Svijest o važnosti edukacije

Tvrtka Coca-Cola Hellenic vjeruje da su edukacija i informiranje ključni za prevenciju i liječenje HIV-a/AIDS-a. U zemljama u kojima ne postoje programi za podizanje svijesti, tvrtka će pokušati pružiti relevantnu edukaciju o prevenciji AIDS-a te brizi i pomoći, koja će se razvijati i provoditi u suradnji s predstavnicima zaposlenika.

Postupci

Povjerljivost

HIV status bilo kojeg pojedinca drži se u strogoj tajnosti. Medicinska dokumentacija zaposlenika zaraženih HIV-om smatraju se povjerljivom informacijom. Pristup takvim informacijama strogo je ograničen na medicinsko osoblje unutar tvrtke, i može se otkriti samo ako je to zakonski potrebno te uz pristanak zaposlenika.

Dobrovoljno otkrivanje podataka

Zaposlenik koji je zaražen virusom HIV-a ili je obolio od AIDS-a o tome nije obavezan izvijestiti tvrtku. Ukoliko zaposlenik svojem rukovoditelju ili predstavniku odjela za ljudske resurse otkrije svoje fizičko stanje, odnosno podatak da je zaražen HIV-om ili boluje od AIDS-a, rukovoditelj će mu pružiti podršku i saslušati ga te zabilježiti ključne probleme. Ukoliko predstavnik odjela za ljudske resurse nije upoznat sa situacijom, Rukovoditelj će ga kontaktirati i zatražiti smjernice i resurse za zadovoljavanje zaposlenikovih potreba, no samo uz pristanak zaposlenika.

Svaki će se slučaj razmatrati pojedinačno kako bi se potrebe zaposlenika uskladile s potrebama poslovanja.

Medicinsko testiranje

Tvrtka neće tražiti od novih kandidata za zaposlenje ili zaposlenika tvrtke Coca-Cola Hellenic da otkriju osobne podatke vezane za HIV/AIDS, osim ako zakonom nije propisano drukčije.

Zaposlenici koji se žele odrediti svoj HIV/AIDS status mogu se dobrovoljno podvrgnuti testiranju, pod uvjetom da ispune dokumentaciju o informiranom pristanku te prije i poslije testiranja prođu savjetovanje.

Savjetovanje

Ondje gdje mogućnost savjetovanja ne postoji, tvrtka će omogućiti dodatne informacije i edukacijske programe za informiranje i obrazovanje svih zaposlenika. Ukoliko postoji odgovarajuća mogućnost savjetovanja, ta će usluga, kao i programi, biti dostupni i članovima obitelji zaposlenika.

Isto tako, tražit ćemo pomoć priznatih skupina za podršku i savjetovanje. Podaci o tim resursima mogu se, uz osiguranje povjerljivosti, zatražiti od rukovoditelja ili predstavnika odjela za ljudske resurse.

Razumna prilagodba i sigurnost radnog mjesta

Tvrtka Coca-Cola Hellenic će poduzeti mjere za proširenje razumne prilagodbe i na zaposlenike koji imaju bolesti povezane s HIV-om/AIDS-om. To može biti promjena radnog vremena, posebna oprema, mogućnost pauza za odmor, slobodno vrijeme za liječničke termine, fleksibilno bolovanje, rad na skraćeno radno vrijeme te mogućnosti dogovora o povratku na posao.

HIV pozitivni zaposlenici mogu nastaviti raditi, a tvrtka će se prema njima odnositi kao i prema svim drugim zaposlenicima u smislu obuke, promaknuća, premještaja, disciplinskih mjera te ostalih aspekata socijalne skrbi. Odredbe postojećih politika i postupaka tvrtke u vezi bolovanja i smanjene sposobnosti za rad/invalidnost primjenjuju se kako je propisano za kronična oboljenja.

Tvrtka neće otpuštati zaposlenike isključivo na temelju njihovog HIV/AIDS statusa.

Ako je zaposlenik s bolesti povezanom s AIDS-om suviše bolestan da bi mogao nastaviti raditi, ili ako su iscrpljene sve mogućnosti u smislu prilagodbe uvjeta rada, uključujući i produljeno bolovanje, radni odnos se može raskinuti u skladu s antidiskriminacijskim zakonima, radnim pravom te politikama i postupcima tvrtke.

Smanjenje i upravljanje rizicima

Tvrtka Coca-Cola Hellenic će nastaviti osiguravati sigurno i zdravo radno okruženje, uključujući primjenu mjera predostrožnosti te osiguravanje i održavanje zaštitne opreme i prve pomoći.

Pritužbe na diskriminaciju i disciplinski postupci

Ukoliko zaposlenik smatra da ga se diskriminira na temelju njegovog HIV/AIDS statusa, ima mogućnost pokrenuti interni postupak pritužbe.

Tvrtka Coca-Cola Hellenic će poduzeti potrebne korektivne i disciplinske mjere protiv onih zaposlenika za koje se utvrdi da su bili uključeni u uznemiravanje ili diskriminaciju zaposlenika izravno ili neizravno pogođenih HIV-om/AIDS-om.

Otkrivanje podataka

Kako bi osigurala dobar položaj za pravilno reagiranje na zdravstvene potrebe svojih zaposlenika, a i olakšala buduće planiranje radne snage, tvrtka može poduzeti mjere kojima će dobiti procjenu stvarne situaciju u vezi s HIV-om unutar tvrtke. Takva će se procjena provesti na dobrovoljnoj osnovi, a svi će podaci biti povjerljivi.

Tvrtka jamči da takve informacije neće otkrivati identitet pojedinaca.