

Smjernice za dobavljače

Kao etična poslovna organizacija, tvrtka Coca-Cola HBC Hrvatska d.o.o. nastoji svojim odgovornim postupanjem osigurati da njeno poslovanje ne doprinosi, izravno ili neizravno, zlouporabi ljudskih prava. Provedbom redovitih edukativnih tečajeva činimo svoje zaposlenike svjesnima posvećenosti tvrtke ljudskim pravima te se brinemo da budu svjesni i svojih vlastitih prava i dužnosti.

Naši poslovni partneri diljem zemalja u kojima poslujemo upoznati su s našom predanošću s kojom nastojimo voditi poslovanje temeljeno na nizu trajnih vrijednosti koje predstavljaju najviše standarde kvalitete, čestitosti i izvrsnosti. Uvažavamo jedinstvene običaje i kulturološke vrijednosti zajednica u okviru kojih poslujemo. Pridržavajući se ovih smjernica, trudimo se razviti odnose s onim dobavljačima koji imaju slične vrijednosti i posluju na etičan način.

U okviru naših stalnih nastojanja da razvijemo i ojačamo svoje odnose s dobavljačima, usvojili smo Smjernice za dobavljače tvrtke Coca-Cola HBC Hrvatska d.o.o., koje će se primjenjivati u odnosima s našim izravnim dobavljačima. Smjernice za dobavljače zasnovane su na uvjerenju da je kvalitetna korporativna pripadnost ključna za naš dugoročan poslovni uspjeh te da se ista mora odražavati u našim odnosima i aktivnostima na tržištu, radnom mjestu, širem okruženju i zajednici.

Radujemo se što ćemo u suradnji s vama osigurati razumijevanje i poštivanje uvjeta propisanih u ovim Vodećim načelima koja su namijenjena vama i svim našim izravnim dobavljačima.

Postupanje na radnom mjestu

Tvrtka Coca-Cola HBC Hrvatska d.o.o. pobornik je pravičnosti u okviru prakse zapošljavanja, što je u skladnosti s našom posvećenošću poštivanju ljudskih prava na radnom mjestu te stoga nastojimo:

1. Kroz otvorenu i iskrenu komunikaciju ostvariti snažan i neposredan odnos sa svakim zaposlenikom.
2. Prema svojim se zaposlenicima ophoditi na pravičan i dostojanstven način te s uvažavanjem.
3. Pridržavati se svih mjerodavnih radnopravnih propisa, uključujući one koji reguliraju radno vrijeme, naknade i zastupanje od strane trećih osoba.
4. Cijeniti različitost u najširem smislu riječi.
5. Promicati međusobnu odgovornost za rezultate na najvišoj razini.

6. Nagrađivati svoje zaposlenike sukladno rezultatima.
7. Pružati zaposlenicima prilike za osobni i profesionalni razvoj.
8. Zajedno sa svojim zaposlenicima, zajamčiti sigurnost na radnome mjestu.

Od svojih dobavljača očekujemo da se pridržavaju svih mjerodavnih te ostalih standarda i načela koja su na snazi u državama u kojima posluju.

Radno okruženje

Od svojih dobavljača očekujemo da svoje zaposlenike i podizvođače procjenjuju na temelju njihovih sposobnosti za obavljanje posla, a ne na temelju njihovih fizičkih i/ili osobnih obilježja ili uvjerenja, potvrđujući pritom načelo nediskriminacije s obzirom na rasu, boju kože, spol, vjersku pripadnost, političku opredijeljenost, nacionalnost ili spolnu orijentaciju.

Zdravlje i sigurnost

Od svojih dobavljača očekujemo da se pobrinu za stvaranje sigurnog radnog okruženja i donošenje smjernica i postupovnih pravila kako bi se rizik od nezgoda i ozljeda kao i izloženost zdravstvenim rizicima sveli na najmanju moguću mjeru.

Rad djece i prisilni rad; zloraba rada

Očekujemo da naši dobavljači ne zapošljavaju osobe čija je dob ispod zakonom propisane granice te da ne dopuštaju tjelesno ili drugo nezakonito zlostavljanje ili iskorištavanje, kao niti primjenu prisilnog ili kojeg drugog prinudnog načina rada u okviru svog cjelokupnog poslovanja.

Plaće i dodaci na plaće

Od svojih dobavljača očekujemo da svoje zaposlenike plaćaju na pravičan način te na konkurentnoj razini s obzirom na gospodarsku granu u okviru koje djeluju, kao i u potpunoj sukladnosti s mjerodavnim lokalnim i državnim zakonima koji reguliraju plaće i satnice, kao i da zaposlenicima omoguće da razvijaju svoje vještine i sposobnosti.

Treće osobe

Od svojih dobavljača očekujemo da u dobroj vjeri priznaju postojanje trećih osoba za koje su njihovi zaposlenici, zakonskim putem, odlučili da ih zastupaju, kao i da zaposlenici ne budu podvrgnuti negativnim reperkusijama zbog svog zakonitog sudjelovanja u sindikalnim aktivnostima.

Prakse zaštite okoliša

Od svojih dobavljača očekujemo da posluju na način kojime će zaštititi i očuvati okoliš. U najmanju ruku, od svojih dobavljača očekujemo da udovolje

mjerodavnim zakonima, pravilima i propisima iz područja prava okoliša koji reguliraju njihove djelatnosti u zemljama u kojima posluju.

Sukladnost s mjerodavnim zakonima i standardima

Dobavljači tvrtke Coca-Cola HBC Hrvatska d.o.o. trebat će, *barem*, udovoljiti sljedećim uvjetima, a s obzirom na cjelokupno svoje poslovanje:

a.	Zakoni i propisi	Dobavljač će se pridržavati svih mjerodavnih zakona, pravila, propisa i uvjeta u proizvodnji i distribuciji svojih proizvoda i robe, kao i prilikom pružanja usluga tvrtki.
b.	Rad djece	Dobavljač neće koristiti rad djece.
c.	Prisilni rad	Dobavljač neće koristiti prisilni ili prinudni rad.
d.	Zloraba rada	Dobavljač neće zlorabiti rad, na fizički ili koji drugi način.
e.	Treće osobe	Dobavljač će uvažavati prava zaposlenika da odluče žele li da ih zastupaju treće osobe te žele li kolektivno pregovarati sukladno mjerodavnim zakonima.
f.	Plaće i dodaci na plaće	Plaće i dodaci na plaće bit će sukladni mjerodavnim zakonima.
g.	Radno vrijeme i prekovremeni rad	Radno vrijeme i prekovremeni rad bit će sukladni mjerodavnim zakonima.
h.	Zdravlje i sigurnost	Radni uvjeti bit će sukladni mjerodavnim zakonima.
i.	Okoliš	Dobavljač će se pridržavati svih mjerodavnih ekoloških zakona.

Dobavljačima nije dopušteno nuditi zaposlenicima, službenicima ili drugim predstavnicima tvrtke Coca-Cola HBC Hrvatska d.o.o. bilo kakve darove ili koristi u zamjenu za suradnju s dobavljačem. Svi novi ili produženi trgovački ugovori između naše tvrtke i naših dobavljača sadržavat će referencu koja će upućivati na ove Smjernice i njima propisane uvjete. Dobavljači ujedno moraju biti u mogućnosti dokazati da se pridržavaju spomenutih uvjeta, a kada to od njih zatraže predstavnici naše tvrtke, i to, u mjeri koja bude zadovoljavajuća za navedene predstavnike. Tvrtka Coca-Cola HBC Hrvatska d.o.o. pridržava pravo provjere bilo koje lokacije koja se koristi u radu za našu tvrtku te, po vlastitome nahođenju, raskidanja svakog ugovora s bilo kojim dobavljačem koji se ne bude pridržavao ovih Smjernica.
